

Lønsikring

Forsikringsbetingelser - Oktober 2023

Aftalens parter og aftalegrundlag

Krifa Forsikring A/S udbyder og administrerer forsikringen. Krifa Forsikring A/S er underlagt tilsyn af Finans-tilsynet. Din forsikring er dækket af Lov om garantifond for skadesforsikringsselskaber, hvilket betyder, at du er dækket af Garantifonden i tilfælde af selskabets konkurs.

Din Lønsikring består af din forsikringspolice samt disse forsikringsbetingelser og omfatter dækning ved ufrivillig ledighed samt Job Coach.

I forsikringsbetingelserne kan du se de generelle betingelser og undtagelser, vilkårene for udbetaling og hvordan du anmelder ufrivillig ledighed.

På din police kan du se den aftalte månedlige dækning, datoen for ikrafttrædelse, præmien, samt de individuelt aftalte vilkår for udbetaling og kvalifikation.

Grundlaget for forsikringsaftalen er dansk lov, herunder lov om forsikringsaftaler, lov om finansiel virksomhed og lov om arbejdsløshedsforsikring.

Fortrydelsesret

Efter forsikringsaftalelovens § 34i har du fortrydelsesret. Hvis din Lønsikring er nytegnet eller udvides den med tilvalg, gælder der særlige regler om fortrydelse. Oplysninger om fortrydelsesret fremgår af afsnit 12.

Ordforklaring

Ord der i betingelserne er markeret med *, er nærmere beskrevet i ordforklaringen, der findes bagerst i betingelserne.

Har du spørgsmål?

Hvis du har spørgsmål til indholdet, er du velkommen til at kontakte Krifa Forsikring A/S på telefonnummer 7227 7227.

Hvad skal du selv gøre	4
1. Har Krifa Forsikring de rigtige oplysninger	4
Generelle betingelser	4
2. Hvem kan købe Lønsikring	4
3. Forsikringens ikrafttrædelse	4
Dækning	5
4. Hvordan og hvor meget dækker din Lønsikring	5
5. Hvornår er der dækning ved ledighed	5
Hvis du får brug for din Lønsikring	8
6. Hvis du bliver opsagt eller ophører med din selvstændige virksomhed	8
7. Udbetalinger	8
Job Coach	11
8. Deltagelse i Job Coach-forløb	11
Her dækker din Lønsikring ikke	11
9. Hvornår dækker din Lønsikring ikke	11
Fællesbetingelser	12
10. Pris og betaling	12
11. Opsigelse, ophør eller ændring af din Lønsikring	12
12. Fortrydelsesret	13
13. Klagemuligheder	14
14. Ordforklaring	15

Hvad skal du selv gøre

1. Har Krifa Forsikring de rigtige oplysninger

Det er vigtigt, at Krifa Forsikring har de rigtige oplysninger om dig. Det kan have betydning for din Lønsikring, hvis de oplysninger vi har om dig, ikke er korrekte. Du kan læse mere om, hvornår du skal give besked i afsnit 3.3 og 3.4.

Generelle betingelser

2. Hvem kan købe Lønsikring

Følgende købsbetingelser gælder, når du køber Lønsikring:

- Du er medlem i Kristelig A-kasse.
- Du er fyldt 18 år men ikke 64 år.
- Du bor og arbejder i Danmark, eksklusive Grønland og Færøerne.
- Du arbejder mindst 16 timer om ugen som lønmodtager eller du driver selvstændig virksomhed.

For lønmodtagere gælder desuden:

- Du er ansat i fast job* uden tidsbegrænsning.
- Din arbejdsgiver modtager ikke offentlig støtte til din løn.
- Du er ikke opsagt og har ikke konkret grund til at tro, at du vil blive opsagt.
- Du er ikke ansat hos din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever eller registreret partner.

For selvstændige gælder desuden:

- Du har ikke kendskab til kommende virksomhedsophør.

3. Forsikringens ikrafttrædelse

3.1 Hvornår træder din Lønsikring i kraft

Efter Krifa Forsikring har registreret købet af din Lønsikring, modtager du din police. Den aftalte ikrafttrædelsesdato fremgår af policen. Ikrafttrædelsesdatoen kan tidligst være den dag, du anmoder om at købe Lønsikring.

3.2 Forsikringens varighed

Fra og med den første hele måned efter ikrafttrædelsen, gælder forsikringen for én måned ad gangen og den forlænges automatisk måned for måned, medmindre den opsiges inden.

3.3 Afgivelse af oplysninger

Det er vigtigt, at oplysningerne du giver Krifa Forsikring, både i forbindelse med køb og ændring af forsikringen samt ved evt. anmeldelse af kommende ledighed, er korrekte. Giver du Krifa Forsikring urigtige eller ufuldstændige oplysninger, eller fortier omstændigheder, som er af betydning for forsikringen, er aftalen ikke bindende for os. Forsikringen kan i det tilfælde opsiges uden varsel, og din dækning* vil derfor kunne reduceres eller helt bortfalde.

3.4 Ændringer der kan påvirke din Lønsikring

Flere forhold kan have betydning for din Lønsikring. Derfor skal du oplyse, hvis et eller flere af nedenstående forhold ændrer sig, efter du har købt Lønsikring, så du er sikker på at være rigtigt forsikret:

- Du skifter job eller stillingsbetegnelse.
- Din løn eller ugentlig arbejdstid ændrer sig.
- Du får et tidsbegrænset job eller vikariat.
- Du får arbejde i, eller flytter til udlandet, inklusive Grønland og Færøerne.
- Du går på efterløn, førtidspension, pension eller bliver tilkendt fleksjob.
- Du starter egen selvstændig virksomhed*, uanset virksomhedsform.
- Du bliver ansat hos nærmeste familie*.
- Du bliver ansat i en virksomhed, hvor du alene, eller sammen med nærmeste familie*, har ejerskab – eller stemmeret - på over 50 %.

Dækning

4. Hvordan og hvor meget dækker din Lønsikring

4.1 Hvordan dækker din Lønsikring

Lønsikring dækker dig økonomisk, hvis du som lønmodtager bliver ufrivilligt ledig fra et fast job*, eller som selvstændig vælger at ophøre med din virksomhed, og i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage forsikringsydelse*. Du kan få udbetalt forsikringsydelse* i tre udbetalingsperioder med mulighed for at genop tjene retten til yderligere perioder. Den længde du har valgt på udbetalingsperioden, fremgår af din police.

Din Lønsikring dækker også et Job Coach-forløb, se afsnit 8.

4.2 Hvor meget dækker din Lønsikring

Din månedlige dækning* fremgår af policen. Sammen med dagpenge, herunder evt. beskæftigelsestillæg, og evt. indtægt fra blandt andet lønarbejde, pension og anden ledighedsforsikring, må den månedlige forsikringsydelse maksimalt udgøre 90 %* af din hidtidige skattepligtige indkomst* minus AM-bidrag. Den månedlige forsikringsydelse* kan aldrig overstige den dækning*, der fremgår af policen.

5. Hvornår er der dækning ved ledighed

For at være dækket af din Lønsikring gælder nedenstående betingelser for kvalifikationsperioden, arbejdskravet, samt betingelserne for ufrivillig ledighed* og dækning ved ophør af virksomhed.

5.1 Kvalifikationsperiode

Kvalifikationsperioden begynder den dag, din Lønsikring træder i kraft. Kvalifikationsperiodens længde fremgår af din police.

I kvalifikationsperioden har du ingen dækning*. Hvis du bliver opsagt eller får kendskab til opsigelsen eller virksomhedsophør i kvalifikationsperioden, kan du derfor ikke få udbetalt forsikringsydelse*.

Hvis din arbejdsplads i kvalifikationsperioden varsler planer om nedskæring, fusion eller flytning, eller du på andre måder får kendskab til, eller konkret grund til at tro, at du bliver opsagt, dækker din Lønsikring ikke, hvis du bliver ufrivilligt ledig. Dette gælder også, hvis du modtager varslet eller opsigelsen i kvalifikationsperioden, men først bliver ledig og fratræder efter kvalifikationsperiodens udløb.

5.2 Arbejdskrav

Arbejdskravet begynder den dag, din Lønsikring træder i kraft. Arbejdskravets længde fremgår af din police, og er den periode med sammenhængende arbejde som lønmodtager eller som selvstændig erhvervsdrivende, du skal have i perioden, fra din Lønsikring træder i kraft, til du bliver ufrivilligt ledig.

Hvis du skifter job og i den forbindelse har en ledighedsperiode på mere end 14 dage imellem dine arbejdsforhold, opfylder du ikke arbejdskravet. Vi ser dog bort fra perioder uden arbejde på 14 dage eller derunder i forbindelse med jobskifte. Er du ledig i mere end 14 dage afbrydes arbejdskravet, og begynder forfra den dag, du begynder i et nyt fast job*.

Perioder i et ansættelsesforhold, eller mellem to ansættelsesforhold, hvor du holder egen optjent ferie, eller får udbetalinger fra det offentlige fx fordi du,

- er sygemeldt,
- har graviditetsorlov,
- har tidlig eller sen orlov, eller plejeorlov,

afbryder ikke perioden med sammenhængende arbejde, men kan ikke medregnes i arbejdskravet.

Perioder, hvor du får supplerende dagpenge, medregnes heller ikke i arbejdskravet.

5.3 Lønmodtager eller selvstændig?

Hvis du inden for de seneste 12 hele måneder forud for, du blev ledig, har arbejdet mindst 80 timer pr. måned som lønmodtager i 6 måneder eller mere, anses du for at være lønmodtager. Har du sideløbende med en virksomhed haft lønmodtagerarbejde i mindst 80 timer pr. måned i 6 måneder eller mere, vil du trods virksomheden være at betragte som lønmodtager.

5.4 Lønmodtager – hvornår er du ufrivilligt ledig?

For at kunne få udbetalt forsikringsydelse*, er det en betingelse, at du er ufrivilligt ledig fra et fast job*. Du er ufrivilligt ledig fra den første dag efter, at din opsigelsesperiode* er udløbet, dog tidligst fra det tidspunkt du er tilmeldt jobcenteret. Det har ingen betydning, om du er blevet fritstillet, har været på arbejde, på ferie eller lignende i opsigelsesperioden*.

Du skal kunne dokumentere, at du er blevet ufrivilligt ledig fra et fast job med en skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden lignende dokumentation.

Du er ufrivilligt ledig , hvis	Du er ikke ufrivilligt ledig , hvis
• du er blevet opsagt fra dit job, og din ansættelse er ophørt efter den gældende opsigelsesperiode* eller hvis din ansættelse på anden måde er ophørt ufrivilligt. • du selv opsiger dit job, med en gyldig grund, der betyder at du ikke får karantæne* i a-kassen. Det er a-kassens regler, der afgør, hvorvidt grunden er gyldig. • din arbejdsgiver går konkurs. • du varsles ændrede ansættelsesvilkår, der betragtes som væsentlige iht. gældende praksis. Der kan f.eks. være tale om en degradering, nedgang i løn mv. Dette kan betragtes som en opsigelse, og du kan derfor afslå tilbuddet om ansættelse på ændrede vilkår og blive betragtet som ufrivilligt ledig. • du accepterer at blive varslet ned i tid og kan få supplerende dagpenge i en perio-	• du har - eller ville have fået - karantæne* i forbindelse med ledighedens indtræden, fx du er blevet bortvist fra jobbet. • du selv har sagt op uden en gyldig grund. Det er a-kassens regler, der afgør, hvorvidt grunden er gyldig. • •du på anden måde selv har medvirket til din ledighed. • •du afslutter et ansættelsesforhold på en måde, der efter gældende regler medfører karantæne* i a-kassen.

de. Du er i denne situation ufrivilligt ledig og kan opsiges dit deltidsjob, i henhold til a-kassens regler, når retten til de supplerende dagpenge udløber, og stadig blive betragtet som ufrivilligt ledig. • du er varslet til arbejdsfordeling.	
--	--

Konkurs

Hvis din arbejdsgiver går konkurs, skal du anmelde dit løntab til Lønmodtagernes Garantifond. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden*.

Vi anser dig for ufrivilligt ledig fra første dag efter den periode, som Lønmodtagernes Garantifond dækker. Hvis Lønmodtagernes Garantifond ikke udbetaler erstatning for dit løntab i hele din opsigelsesperiode, kan vi udbetale forsikringsydelse fra den første dag Lønmodtagernes Garantifond ikke dækker, når selvrisikoperioden er udløbet.

5.5 Selvstændig – hvornår er du berettiget til dækning?

Bliver du ledig efter ophør af din selvstændige virksomhed, er du berettiget til dækning, når virksomhedsophøret skyldes:

- Salg af virksomhed
- Bortforpagtning/udlejning
- Forpagtning ophører
- Konkurs
- Betalingsstandsning
- Pantlover står for driften inden tvangsauktion (brugeligt pant)
- Tvangsauktion
- Afvikling efter lukning.

I henhold til de til enhver tid gældende regler om ophør af selvstændig virksomhed.

Du skal skriftligt dokumentere over for Kristelig A-kasse, at din selvstændige virksomhed er ophørt. Dokumentation for ophøret overfor Kristelig A-kasse vil sædvanligvis være tilstrækkelig, idet Kristelig A-kasse vil bekræfte godkendelsen af ophøret overfor Krifa Forsikring A/S.

Fra og med det år hvor du fylder 61, dækker Lønsikring udelukkende i tilfælde af konkurs. Det betyder, at salg af virksomheden, afvikling efter lukning, samt bortforpagtning, der finder sted efter udløbet af året, hvor du er fyldt 60 år, ikke er dækket af forsikringen.

5.6 Overførsel af anciennitet

Hvis din Lønsikring træder i kraft i direkte forlængelse af en tilsvarende lønsikring, som du har haft i et andet forsikringsselskab, kan vi overføre anciennitet* fra din tidligere lønsikring. Det betyder, at kvalifikationsperioden kan forkortes eller helt bortfalde. Når du køber Lønsikring i Krifa, og samtidig har en tilsvarende lønsikring i et andet selskab, er det dit ansvar selv at opsiges din anden lønsikring. Du skal også sikre dig, at din tidligere lønsikring tidligst ophører den dag, hvor din Lønsikring i Krifa træder i kraft, ellers kan vi ikke overføre anciennitet*.

Overstiger dækning* eller udbetalingsperiode på din nye Lønsikring i Krifa vilkårene på din tidligere lønsikring, er du først dækket med en eventuelt højere udbetaling, eller længere udbetalingsperiode efter en ny kvalifikationsperiode. Det betyder at du er dækket som hidtil, indtil den ny kvalifikationsperiode udløber.

I tilfælde af, at du bliver opsagt, eller ophører med din selvstændige virksomhed i kvalifikationsperioden, er det nødvendigt at du kan dokumentere, at du har haft en tilsvarende lønsikring. Dokumentation kan være en skriftlig bekræftelse fra dit tidligere forsikringsselskab, en police og en kopi af en oversigt fra Beta-lingservice.

Hvis du får brug for din Lønsikring

6. Hvis du bliver opsagt eller ophører med din selvstændige virksomhed

6.1 Sådan anmelder du kommende ledighed

Du skal anmelde kommende ledighed til Krifa Forsikring senest 14 dage efter, du har modtaget opsigelsen fra din arbejdsgiver eller endeligt er ophørt med din selvstændige virksomhed. Overskrider du fristen på de 14 dage, kan retten til udbetaling udskydes svarende til det antal dage, anmeldelsesfristen er overskredet med.

Udover anmeldelsen skal du sende os en kopi af den skriftlige opsigelse eller anden dokumentation for, at du er blevet opsagt, samt kopi af din ansættelseskontrakt. Har du haft flere jobs indenfor de sidste 12 måneder, regnet fra den dag, du fratræder, skal vi have en kopi af alle ansættelsesaftaler.

Skyldes opsigelsen sygdom, kan vi også have brug for en lægeattest fra en praktiserende læge i Danmark. Krifa Forsikring betaler eventuelle udgifter til lægeattesten.

I særlige tilfælde kan vi have brug for yderligere dokumentation i forbindelse med behandlingen af din anmeldelse. Husk også at tilmelde dig jobcentret som ledig senest samme dag, som du anmelder ledighed til Kristelig A-kasse.

6.2 Hvis du er dobbeltforsikret

Har du valgt at være dækket af både din Lønsikring hos Krifa og en anden tilsvarende lønsikring, er du dobbeltforsikret.

Hvis du anmelder kommende ledighed, skal du oplyse Krifa Forsikring om, at du er dobbeltforsikret og samtidig oplyse navnet på det andet forsikringsselskab. Du skal samtidig anmelde kommende ledighed til dit andet forsikringsselskab.

Udbetalingerne fra de to lønsikringer samt dagpengeudbetalingerne må maksimalt udgøre 90 %* af din hidtidige skattepligtige indkomst* minus AM-bidrag.

7. Udbetalinger

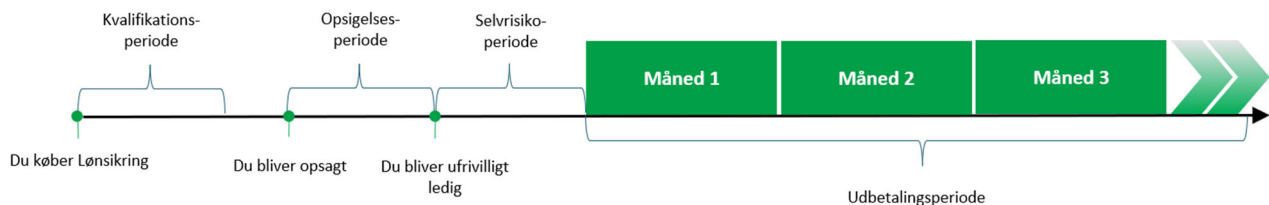
7.1 Hvornår kan du få udbetalinger

For at få udbetalt forsikringsydelse* fra din Lønsikring, er det en betingelse at;

- du er ufrivilligt ledig fra et fast job*.
- din selvstændige virksomhed er ophørt i henhold til de til enhver tid gældende regler.
- du modtager dagpenge fra a-kassen.
- du deltager i Job Coach-forløbet.
- du står til fuld rådighed* for det danske arbejdsmarked.
- du i øvrigt opfylder forsikringsbetingelserne.
- vi har modtaget al nødvendig dokumentation i forbindelse med anmeldelse af ledighed.

Udbetalingen af forsikringsydelse* sker månedsvis bagud og følger dagpengeperioden. Udbetaling af Lønsikring forudsætter, at der er udbetalt dagpenge for den aktuelle periode. Udbetalingen sker efter, at vi har modtaget den nødvendige dokumentation. Vi udbetaler til din NemKonto.

Udbetalingen af forsikringsydelse* er skattepligtige. Du skal dog ikke betale AM-bidrag af forsikringsydelse*.



7.2 Selvrisikoperiode

Forud for hver udbetalingsperiode er der en selvrisikoperiode. I selvrisikoperioden er der ingen udbetaling af Lønsikring. Selvrisikoperioden er de første 30 kalenderdage regnet fra udløbet af din opsigelsesperiode*, eller fra dagen efter, at du endeligt er ophørt med din selvstændige virksomhed. Selvrisikoperioden begynder dog tidligst den dag, du tilmelder dig jobcenteret som ledig. Du må gerne holde ferie eller arbejde i selvrisikoperioden.

7.3 Sådan beregner vi din dækning

Din månedlige udbetaling af forsikringsydelse* kan maksimalt svare til den dækning*, der fremgår af din police. Det er din a-kasses beregning af din gennemsnitlige månedsløn*, der danner grundlaget for den forsikringsydelse*, vi udbetaler til dig.

Udbetaling af forsikringsydelse* følger dagpengeperioderne og forudsætter, at du har fået udbetalt dagpenge for den aktuelle periode. Du får udbetalt forsikringsydelse* for hver dag, du er ledig, og har fået udbetalt dagpenge for - efter en evt. selvrisikoperiode er udløbet.

Den månedlige udbetaling af forsikringsydelse* og dagpenge kan aldrig overstige 90 %* af din gennemsnitlige skattepligtige indkomst* minus AM-bidrag.

Hvis din gennemsnitlige skattepligtige indkomst* er for lav til, at du kan opnå den dækning*, der fremgår af din police, udbetaler vi den forsikringsydelse*, som din gennemsnitlige skattepligtige indkomst* berettiger til.

7.4 Ferie, sygdom og orlov i en periode med udbetaling

Du får ikke udbetalinger på dage, hvor du;

- holder ferie.
- har graviditets-, tidlig eller sen orlov.
- har plejeorlov.
- er syg og modtager sygedagpenge.

Dagene, der udbetales forsikringsydelse for, behøver ikke ligge i umiddelbar forlængelse af hinanden. Det betyder, at hvis din periode med udbetaling fx bliver afbrudt af orlov, forlænger vi den med den periode, du ikke har fået udbetalinger i. Du kan altså fortsætte med udbetaling, når din orlov er slut.

7.5 Genoptagelse af udbetaling

Får du et nyt fast job* i en periode med udbetaling af forsikringsydelse*, og bliver du opsagt inden for de første tre måneder af dit nye job, kan vi genoptage udbetalingerne, forudsat at der stadig er udbetalingsmåneder tilbage. I dette tilfælde skal du ikke igennem en ny selvrisikoperiode.

Får du et nyt fast job* i en periode med udbetaling af forsikringsydelse* og får du først kendskab til, eller bliver opsagt efter mindst tre måneders fastansættelse, begynder du herefter på en ny fuld udbetalingsperiode og dermed også en ny selvrisikoperiode. Se evt. 7.10 om, hvordan du får ret til nye udbetalingsperioder.

Du skal give Krifa Forsikring besked, når du begynder i et nyt fast job*.

7.6 Tidsbegrænset job i en periode med udbetaling

Bliver din periode med udbetalinger afbrudt, fordi du får et tidsbegrænset job, kan udbetalingerne genoptages, når du bliver ledig igen efter det tidsbegrænsede job. Dette gælder uanset varigheden af det tidsbegrænsede job. Det svarer til, at resten af din oprindelige udbetalingsperiode står i bero, mens du arbejder. Du begynder i dette tilfælde ikke med en ny selvrisikoperiode.

Efter en periode med tidsbegrænset job kan den gennemsnitlige skattepligtige indkomst* blive genberegnet af a-kassen, hvilket kan få indflydelse på din udbetaling af forsikringsydelse*.

Du skal give Krifa Forsikring besked, når du begynder i et tidsbegrænset job.

7.7 Opstart af selvstændig virksomhed i en periode med udbetaling

Begynder du at drive selvstændig virksomhed i udbetalingsperioden, har du mulighed for at fortsætte med udbetalinger fra Lønsikring, så længe du får dagpenge. De timer du bruger på selvstændig virksomhed, modregnes time for time i udbetalingen fra Lønsikring.

Vælger du ikke at modtage dagpenge i en periode, mens du driver selvstændig virksomhed, og senere søger om dagpenge igen uden at ophøre med virksomheden, genoptages udbetalingerne fra den tidligere udbetalingsperiode, forudsat at der stadig er udbetalingsmåneder tilbage. Du skal i dette tilfælde ikke igennem en ny selvrisikoperiode.

Ophører du med din selvstændige virksomhed efter at have drevet den;

- i 6 måneder eller derover, har du rekvireret dig til en ny udbetalingsperiode, hvis du bliver ledig efter ophøret. Udbetaling sker efter en selvrisikoperiode på 30 dage.
- under 6 måneder, genoptages udbetalingerne fra den tidligere udbetalingsperiode, hvis du bliver ledig efter ophøret, forudsat at der stadig er udbetalingsmåneder tilbage. I dette tilfælde er der ingen ny selvrisikoperiode.

Efter en periode med selvstændig virksomhed kan den gennemsnitlige skattepligtige arbejdsindtægt blive beregnet på ny, hvilket kan få indflydelse på din udbetaling af forsikringsydelse*.

Du skal give os besked, hvis du begynder at drive selvstændig virksomhed, mens du får udbetalinger fra Lønsikring.

7.8 Supplerende dagpenge

Hvis du arbejder på nedsat tid, og er berettiget til udbetaling af supplerende dagpenge, kan du få udbetalt forsikringsydelse, hvis du er ufrivilligt ledig, se afsnit 5.4.

Udbetalingen af forsikringsydelse må sammen med de supplerende dagpenge og løn fra deltidsjobbet højst udgøre 90 %* af din hidtidige skattepligtige indkomst* minus AM-bidrag.

Når du modtager supplerende dagpenge, skal du oplyse arbejdstimer og indtægt på dagpengekortet.

Du skal give Krifa Forsikring besked, når du begynder i et job på nedsat tid med supplerende dagpenge.

7.9 Dagpengekort

For at vi kan udbetale Lønsikring, skal du hver måned mens du er ledig, indsende et dagpengekort til Kristelig A-kasse. Lønsikring udbetales for den samme periode som den, dagpengekortet dækker. Udbetalingerne af Lønsikring er skattepligtige, men du betaler ikke AM-bidrag.

Har du indtægter fra lønmodtagerarbejde, selvstændig bibeskæftigelse, pension, anden ledighedsforsikring eller andet, mens du får udbetalinger fra Lønsikring, skal du oplyse det på dagpengekortet. Vi regulerer herefter udbetalingen af Lønsikring, så den ikke overstiger 90 % af din hidtidige skattepligtige arbejdsindtægt * minus AM-bidrag.

Har du haft arbejdstimer i din selvstændig virksomhed, skal du oplyse de timer du har brugt på dagpengekortet. Timerne bliver modregnet i udbetaling af Lønsikring time for time.

7.10 Hvordan får du ret til nye udbetalinger

Du har som udgangspunkt ret til tre udbetalingsperioder. Har du brugt en udbetalingsperiode, kan du kvalificere dig til en ny ved at;

- have fast lønmodtagerarbejde i en sammenhængende periode på mindst tre måneder uden at modtage - eller få kendskab til - en opsigelse, eller
- drive selvstændig virksomhed i en periode på mindst seks måneder og ophøre endeligt med virksomheden, uden at få kendskab til ophør i perioden.

Du får ret til tre nye udbetalingsperioder, når du opfylder købsbetingelserne, kvalifikationsperioden og arbejdskravet igen, efter at have fået udbetalinger ved ledighed.

7.11 Tilbagebetaling af uberettigede forsikringsydelse

Hvis Krifa Forsikring har udbetalt forsikringsydelse* til dig, som det senere viser sig, at du ikke var berettiget til, skal du tilbagebetale forsikringsydelse* til os. Kravet om tilbagebetaling gælder fx i, men ikke begrænset til, tilfælde hvor,

- a-kassen ændrer i grundlaget for tidligere udbetalte dagpenge, der bevirker, at vi har udbetalt en for høj forsikringsydelse*.
- vi har udbetalt forsikringsydelse* for perioder, hvor du ikke var berettiget til dem.
- du har givet urigtige eller mangelfulde oplysninger.

Krifa Forsikring kan altid modregne uberettigede udbetalinger af forsikringsydelse* i eventuelt senere udbetalinger eller opkræve beløbet.

Job Coach

8. Deltagelse i Job Coach-forløb

Når du har en Lønsikring, får du også et Job Coach-forløb, hvis du bliver opsagt. Forløbet har til formål at hjælpe dig videre til dit nye job. Samtalerne foregår enten digitalt eller telefonisk og varetages af Krifa Forsikrings Job Coach-partner. Forløbet er obligatorisk for at kunne få udbetalt forsikringsydelse*.

Her dækker din Lønsikring ikke

9. Hvornår dækker din Lønsikring ikke

9.1 Generelt

- Hvis du ikke opfylder betingelserne for kvalifikationsperioden og arbejdskravet.
- Hvis du, på tidspunktet for købet af din Lønsikring havde kendskab til kommende ledighed/ kommende virksomhedsophør, eller fik det i kvalifikationsperioden.
- Ledigheden indtræder direkte eller indirekte som følge af frihedsberøvelse.
- Hvis ledigheden skyldes opsigelse eller virksomhedsophør som konsekvens af jordskælv, naturkatastrofer, krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning.

9.2 Lønmodtagere

- Hvis du ikke er ufrivilligt ledig, se afsnit 5.4.
- Hvis du selv har opsagt dit job uden en gyldig grund, se afsnit 5.4.
- Hvis du har fået karantæne* i a-kassen.
- Hvis du er blevet bortvist fra dit job.

- Hvis du bliver ledig fra et ansættelsesforhold hos din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever, registreret partner eller i en virksomhed, du selv ejer.
- Hvis du har arbejdet i en tidsbegrænset periode, fx alle former for vikararbejde, tidsbegrænsede ansættelser, lærlinge- og uddannelsesaftaler eller på opgavespecifikke projekter uden nærmere tidsangivelse.
- Hvis din beskæftigelse er sæsonbestemt, og ledighed er en normal del deraf, eller hvis ledighed indtræffer regelmæssigt i forbindelse med dit arbejde.
- Hvis du bliver ledig som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse.
- Hvis du bliver ledig efter arbejde i udlandet, medmindre du er udsendt til udlandet af en dansk arbejdsgiver på uændrede ansættelsesvilkår.
- Hvis du er blevet opsagt på grund af antallet af sygedage, uden at din læge har stillet en diagnose, som på rimelig måde kan begrunde dit fravær fra jobbet.
- Hvis du bliver opsagt som følge af sygdom eller ulykke, når årsagen til sygdommen eller ulykken direkte eller indirekte kan forklares ved sygdom eller legemsbeskadigelse, som du ved grov uagtsomhed eller forsætligt har forårsaget.

9.3 Selvstændige

For selvstændige gælder, at forsikringen ikke dækker hvis;

- ledigheden skyldes ægtefælleudtræden.
- ledigheden indtræder som en direkte eller indirekte følge af dispositioner eller tiltag, som du har foretaget med henblik på ophør af virksomheden inden for kvalifikationsperioden.

Se i øvrigt særlige begrænsninger i forsikringsdækningen i afsnit 5.5.

Fællesbetingelser

10. Pris og betaling

10.1 Pris

Prisen for din Lønsikring fremgår af din police. Prisen tillægges den aktuelt gældende afgift til staten. Prisen, eksklusiv afgiften, er fradragsberettiget.

10.2 Betaling

Det er en forudsætning, at du betaler til tiden, for at kunne få udbetalt forsikringsydelse. Du skal også betale til din Lønsikring i perioder, hvor du er ledig og får udbetalt forsikringsydelse.

Din første betaling dækker perioden fra din Lønsikring træder i kraft og frem til den 1. i den efterfølgende måned. Herefter betaler du forud ved hvert forfald for en hel periode.

11. Opsigelse, ophør eller ændring af din Lønsikring

11.1 Hvornår ophører din Lønsikring

Din Lønsikring ophører, hvis eller når du;

- ikke længere er medlem i Kristelig A-kasse.
- ikke har indbetalt forsikringspræmie senest ved udløbet af fristen i 2. rykkerskrivelse, hvor vi orienterer dig om, at forsikringen vil blive slettet på grund af manglende betaling. Forsikringen gælder kun i den periode, du har betalt præmie for, hvilket betyder, at den kan ophøre med tilbagevirkende kraft.
- når folkepensionsalderen, går på førtidspension, anden pension, efterløn eller bliver bevillet fleksjob i henhold til lov om aktiv socialpolitik.

- afgår ved døden.

11.2 Hvis du opsiger din Lønsikring

Du kan når som helst opgive din Lønsikring skriftligt med et varsel på 30 dage til udgangen af en måned. Opsigelsen gælder fra starten af den førstkomende måned efter udløbet af varslet.

11.3 Hvis du ændrer din Lønsikring

Vælger du at forhøje din dækning* eller ændre din udbetalingsperiode fra 6 til 12 måneder, gælder der en ny kvalifikationsperiode for din Lønsikring.

Den nye kvalifikationsperiode gælder alene for ændringerne. Bliver du ufrivilligt ledig i kvalifikationsperioden på ændringerne, gælder din tidligere udbetalingsperiode og dækning*.

Vælger du at nedsætte din dækning eller forkorte din udbetalingsperiode, træder ændringerne i kraft med det samme.

Eksempel 1

Den 1. marts forhøjer du din dækning* fra 1.000 kr. til 3.000 kr. Den 1. maj anmelder du kommende ledighed til Krifa Forsikring, og fratræder ved udgangen af juli. I dette tilfælde gælder den oprindelige dækning på 1.000 kr. stadig, da du har modtaget opsigelsen i forhøjelsens kvalifikationsperiode.

Eksempel 2

Den 1. marts forlænger du din udbetalingsperiode 6 til 12 måneder. Den 1. maj anmelder du kommende ledighed til Krifa Forsikring, og fratræder ved udgangen af juli. I dette tilfælde gælder den oprindelige udbetalingsperiode på 6 måneder stadig, da du har modtaget opsigelsen i forlængelsens kvalifikationsperiode.

11.4 Hvis vi ændrer eller opsiger din Lønsikring

Ændring i betingelser og/eller prisen

Vi kan ændre i forsikringsbetingelser og/eller prisen med 2 måneders varsel til udgangen af en måned. Ændringerne gælder fra starten af den førstkomende måned efter udløbet af varslet. Når du betaler din Lønsikring for en ny periode, accepterer du samtidig ændringerne. Hvis du ikke vil acceptere ændringerne, har du ret til at opgive forsikringen. Opsigelsen skal være skriftlig.

Opsigelse

Vi kan skriftligt opgive din Lønsikring med 2 måneders varsel til udgangen af en måned. Vi kan opgive din Lønsikring uden varsel, hvis du i forbindelse med din anmeldelse af kommende ledighed eller i andre situationer har givet Krifa Forsikring urigtige, ufuldstændige oplysninger, eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for din Lønsikring.

12. Fortrydelsesret

12.1 Du har 14 dages fortrydelsesret

Ifølge forsikringsaftaleloven har du 14 dages fortrydelsesret på købet af din Lønsikring. Fortrydelsesfristens begyndelse afhænger af hvordan aftalen er indgået:

- Ved nytegning regnes fortrydelsesretten som udgangspunkt fra aftalens indgåelse. Fortrydelsesretten løber dog tidligst fra det tidspunkt, du skriftligt har fået oplysning om fortrydelsesretten, og ophører 14 dage efter policens ikrafttrædelsestidspunkt.

- Ved udvidelse af din eksisterende Lønsikring løber fortrydelsesretten fra aftalens indgåelse og ophører 14 dage efter udvidelsens ikrafttrædelsestidspunkt. Du skal være opmærksom på, at det alene er udvidelsen, der kan fortrydes.

Fristen på 14 dage beregnes således:

- Modtager du fx bekræftelse på aftalens indgåelse mandag den 1. og har du også modtaget oplysning om fortrydelsesretten denne dato, kan aftalen fortrydes til og med mandag den 15. Får du først oplysning om fortrydelsesretten senere, fx onsdag den 3., løber fristen til og med onsdag den 17.
- Udløber fristen på en helligdag, dagen efter Kr. Himmelfart, grundlovsdag, juleaftensdag, nytårsaftensdag eller i en weekend, kan du vente med at fortryde til den følgende hverdag.

12.2 Hvis du fortryder

Hvis du fortryder dit køb af Lønsikring, bliver købet ophævet, og du skal ikke betale noget til din Lønsikring. Hvis du har betalt til din Lønsikring, og du efterfølgende gør brug af din fortrydelsesret inden for fristen, får du hele det betalte beløb tilbagebetalt til din NemKonto.

12.3 Hvordan fortryder du

Inden udløbet af fortrydelsesfristen, skal du give Krifa Forsikring besked om, at du har fortrudt dit køb. Beskeden om fortrydelsen skal gives enten pr. brev eller mail. Hvis du vil sikre dig bevis for, at du har fortrudt aftalen inden fristens udløb, kan du sende et anbefalet brev og gemme kvitteringen.

Beskeden om, at du har fortrudt aftalen, skal sendes eller mailes til:

Krifa Forsikring A/S
Klokhøjen 4
8200 Aarhus N
lonsikring@krifa.dk

13. Klagemuligheder

13.1 Sådan klager du over en afgørelse

Hvis du er uenig eller utilfreds med en afgørelse, Krifa Forsikring har truffet, kan du skrive til Krifa Forsikrings klageansvarlige på lonsikring@krifa.dk og få revurderet afgørelsen. Ønsker du at klage over den afgørelse, kan du klage til:

Ankenævnet for Forsikring
Østergade 18, 2.sal
1100 København K
Tlf.: 3315 8900
Web: ankeforsikring.dk

Det er ikke en betingelse for at klage til Ankenævnet for Forsikring, at du først har klaget til den klageansvarlige hos Krifa Forsikring.

13.2 Behandling af oplysninger

Når du køber Lønsikring accepterer du, at de oplysninger, du har givet os, kan behandles af Kristelig A-kasse, Kristelig Fagforening, Krifa Forsikring A/S, vores Job Coach-partner og genforsikringsselskabet. Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med reglerne i lov om behandling af personoplysninger og lov om finansiel virksomhed.

Krifa Forsikring A/S vil til enhver tid gerne oplyse, hvilke oplysninger Krifa Forsikring A/S har registreret om dig samt oplyse dig om formålet med registreringen af oplysningerne, hvorfra oplysningerne stammer, og til hvem oplysningerne eventuelt er videregivet.

Du kan desuden til enhver tid bede om, at bestemte registrerede oplysninger om dig ikke længere gøres til genstand for behandling. Hvis din indsigelse findes at være berettiget, vil behandlingen af disse oplysninger straks ophøre.

14. Ordforklaring

Forklarer de ord i betingelserne, der er markeret med *

90 %

Den månedlige udbetaling af forsikringsydelse, dagpenge og evt. beskæftigelsestillæg, samt evt. indtægt fra lønarbejde, pension og evt. anden ledighedsforsikring, må samlet maksimalt udgøre 90 % af din hidtidige skattepligtige indkomst minus AM-bidrag, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring. Udbetalingen kan dog aldrig overstige den dækning, der fremgår af policen.

Anciennitet

Anciennitet er i denne sammenhæng den periode, du har indbetalt til en lønsikring. Har du fx indbetalt til en lønsikring i 8 måneder, er din anciennitet 8 måneder.

Dækning

Den dækning du har købt, fremgår af policen, og er det beløb, du har forsikret dig for udover dagpengene fra din a-kasse. Forsikringsydelsen svarer maksimalt til dækningsbeløbet.

Fast job

At du er ansat i et fast job betyder, at din ansættelsesaftale ikke indeholder en slutdato. Det vil sige, at du ikke er projektmedarbejder, tidsbegrænset ansat, sæsonarbejder, har en lærlinge- eller uddannelsesaftale, er vikar eller ansat i andre stillinger, hvor ledighed indtræffer regelmæssigt. Opgavespecifikke projektansættelser uden nærmere tidsangivelse, som udløber, anses heller ikke som et fast job.

Forsikringsydelse

Forsikringsydelsen er det beregnede beløb, der udbetales i skadessituationen. Ydelsen kan i nogle tilfælde være lavere end den købte dækning – se forklaring under "90 %".

Fuld rådighed

Du skal være aktivt jobsøgende, fuldt til rådighed for det danske arbejdsmarked og tilmeldt jobcenteret for at få udbetalt forsikringsydelse. Det betyder, at du med dags varsel skal kunne starte på nyt job, og at du ikke har ret til udbetaling af forsikringsydelse, hvis du er sygemeldt, holder ferie eller orlov. For at vurdere om du står til fuld rådighed, anvender vi a-kassens rådighedsvurdering.

Gennemsnitlig månedsløn

Vi baserer udbetalingen af forsikringsydelse på a-kassens beregning af din gennemsnitlige månedsløn. Beregningen sker på baggrund af reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring.

Karantæne

Karantæne er en sanktion fra a-kassen i forbindelse med ledighed. Har du fået karantæne i a-kassen, har du ikke ret til udbetaling af forsikringsydelse. Dette gælder også, selvom karantænen er udstået, og du efterfølgende har ret til dagpenge.

Lønmodtager

For at være lønmodtager i relation til denne forsikring, skal du have en ansættelsesaftale, som ikke indeholder en aftalt slutdato, og være aflønnet for mindst 16 arbejdstimer pr. uge, beregnet som et gennemsnit for de seneste 12 uger. Er du ansat som lønmodtager i en virksomhed, der er ejet af din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever, registreret partner, eller dig selv, er du ikke dækket af denne forsikring.

Nærmeste familie

Nærmeste familie omfatter ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever eller registreret partner.

Opsigelsesperiode

Opsigelsesperioden begynder, når du bliver opsagt, og slutter tidligst, når det opsigelsesvarsel, du har fået fra din arbejdsgiver, udløber og din ansættelse er ophørt. Opsigelsesperioden må ikke være kortere end det opsigelsesvarsel du, ifølge Funktionærloven eller gældende overenskomst, har krav på.

Selvstændig virksomhed

For at blive betragtet som selvstændig erhvervsdrivende, skal du bruge din arbejdstid på erhvervsmæssigt formål og udføre personligt arbejde i din egen virksomhed i Danmark, og samtidig opfylde mindst ét af følgende kriterier:

- Du har et CVR- eller SE-nr.
- Du bliver beskattet af selvstændig virksomhed.
- Du er medarbejdende ægtefælle uden lønaftale i henhold til kildeskattelovens §25a.
- Du har B-indkomst, der indgår i virksomheden.
- Du har A-indkomst fra et selskab, hvor du har afgørende indflydelse.

Afgørende indflydelse foreligger, hvis du eller din ægtefælle alene eller sammen med nærmeste familie er indehaver af mindst 50 % af selskabskapitalen, mindst 50 % af selskabskapitalens stemmевærdi, en bestemmende andel af selskabets kapital, eller en bestemmende andel af stemmerne i selskabet.

Skattepligtig indkomst

Din skattepligtige indkomst minus AM-bidrag, men før betaling af ATP, skat og andre eventuelle offentlige bidrag. I din indkomst må du medregne faste skattepligtige tillæg, fx fri bil.

Krifa Forsikring A/S

CVR: 32894054

Klokhøjen 4

8200 Aarhus N

Tlf.: 7227 7227

E-mail: lonsikring@krifa.dk